

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE Instituto Central de las Artes</small>	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL		Código: DEI-F-17
			Fecha: 21/09/2022
	HOJA DE VIDA DEL INDICADOR		Versión: 3
			Página: 1 de 5

ASOCIACIÓN

CLASIFICACIÓN	Gestión	SUB CLASIFICACIÓN	Proceso
CATEGORÍA	Desempeño	TIPO	Eficacia
PROCESO AL QUE APORTA	Gestión talento humano	ÁREAS	• 410 área de talento humano

IDENTIFICACIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR	Recaudo incapacidades con EPS, ARL y PENSIONES		
OBJETIVO DEL INDICADOR	Realizar la gestión, seguimiento y control del reconocimiento económico de las incapacidades expedidas por las EPS, ARL y PENSIONES, mediante el recaudo de las cuentas por cobrar para dar cumplimiento a la normatividad vigente.		
CÓDIGO DEL INDICADOR	GES-DES-001335-22	MÉTODO DE RECOLECCIÓN	Informe

CRITERIO DEL ANÁLISIS

TIPO DE CÁLCULO	Simple	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	TRIMESTRAL
META PROGRAMADA	70,00	TIPO DE ANUALIZACIÓN	Constante
RANGO DE GESTIÓN	Constante 0 -80 - 90		

No.	ALIAS	VARIABLES	DESCRIPCIÓN	TIPO	DETALLES
1	A	Valor recuperado por Incapacidades	Suma total del valor recuperado por incapacidades de la vigencia	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 1	Unidad de Medida: NÚMERO Fuente de Información: Informe de Incapacidades.
2	B	Valor de las cuentas por cobrar de incapacidades	Suma total del valor de la gestión de las cuentas por cobrar por concepto de incapacidades de la vigencia	Tipo: REGISTRO PERIÓDICO Orden: 2	Unidad de Medida: NÚMERO Fuente de Información: Informe de Incapacidades
3	R	Resultado	Resultado de la operación definido en el calculo de la formula del indicador	Tipo: RESULTADO	Unidad de Medida: PORCENTAJE Fuente de Información: PANDORA
No.	FÓRMULA DEL INDICADOR			TIPO	UNIDAD DE MEDIDA FÓRMULA
1	(A/B)*100			PORCENTAJE Encabezado: R	PORCENTAJE

DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR

LÍNEA BASE	69%	FUENTE DE VERIFICACIÓN	Informe de Incapacidades
ANÁLISIS DEL INDICADOR	Este indicador busca medir la eficacia en el recobro de las incapacidades del personal de Planta de la Entidad, permitiendo identificar los casos de difícil cobro, así como realizar el seguimiento de las acciones para el recaudo ante las EPS, ARL y PENSIONES.		
GLOSARIO DE TÉRMINOS	<p>Incapacidad: es el estado de inhabilidad física o mental de una persona, que le impide desempeñar en forma temporal su actividad u oficio</p> <p>Entidades Prestadoras de Servicios de Salud - EPS: es decir, todos los centros, clínicas y hospitales donde se prestan los servicios médicos, bien sea de urgencia o de consulta. Certificado de Incapacidad: documento expedido por la Entidad de salud, y riesgos laborales donde indica situación de salud del paciente, y acredita su servicio</p> <p>Prestaciones económicas: reconocimiento de Subsidio económico que paga la entidad prestadora de salud por concepto de incapacidad temporal, con base al ingreso base de cotización último reportado</p> <p>Soporte de incapacidad o licencia medica: es un documento legal expedido por un profesional de la salud que contiene especificaciones de fecha de expedición, Nombre y documento de identidad del paciente, fecha de inicio y fecha final de la incapacidad, código de diagnóstico médico, firma, nombre del médico y registro médico de quién expide la incapacidad.</p>		
OBSERVACIONES	Este indicador aplica para el personal de Planta de la Entidad. Es importante tener en cuenta las incapacidades del nivel Directivo que se generen con mayores valores. El resultado del seguimiento a este indicador corresponde a valores de incapacidades de esta vigencia. Las incapacidades que se encuentran en proceso de recuperación de la Oficina Asesora Jurídica- OAJ- y Control Interno Disciplinario no se miden en este indicador.		

ENVIADO POR:	VALIDADO POR:	APROBADO POR:	FINALIZADO POR:
---------------------	----------------------	----------------------	------------------------



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE
Instituto Distrital de las Artes

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Código: DEI-F-17

Fecha: 21/09/2022

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

Versión: 3

Página: 2 de 5

ADRIANA MARIA PATIÑO CARRERA	PAULA VANESSA SOSA MARTIN	ADRIANA MARIA CRUZ RIVERA	JOHN ALEXANDER LUNA BLANCO
USUARIO REGISTRO INDICADOR DE GESTIÓN	VALIDADOR INDICADORES DE GESTIÓN	LIDER DE PROCESO	JEFE ÁREA PLANEACIÓN
2022-09-28 15:42:20	2022-09-28 15:43:07	2022-09-28 16:53:48	2022-10-04 16:21:22



ACTIVIDADES CLAVE

Nombre		Dependencia			
(02) Recopilación y revisión de las incapacidades		• 410 área de talento humano			
	03. MARZO	06. JUNIO	09. SEPTIEMBRE	12. DICIEMBRE	Total
P	25,00	25,00	25,00	25,00	0
E	25,00	25,00	25,00	25,00	0

Nombre		Dependencia			
(02) Informe de gestión recobro incapacidades		• 410 área de talento humano			
	03. MARZO	06. JUNIO	09. SEPTIEMBRE	12. DICIEMBRE	Total
P	25,00	25,00	25,00	25,00	0
E	25,00	25,00	25,00	25,00	0

PROMEDIOS PONDERADOS

Mes	02		02		Totales	
	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado	Programado	Ejecutado
03. MARZO	10,00	10,00	15,00	15,00	25,00	25,00
06. JUNIO	10,00	10,00	15,00	15,00	25,00	25,00
09. SEPTIEMBRE	10,00	10,00	15,00	15,00	25,00	25,00
12. DICIEMBRE	10,00	10,00	15,00	15,00	25,00	25,00
Total	40,00	40,00	60,00	60,00	100,00	100,00

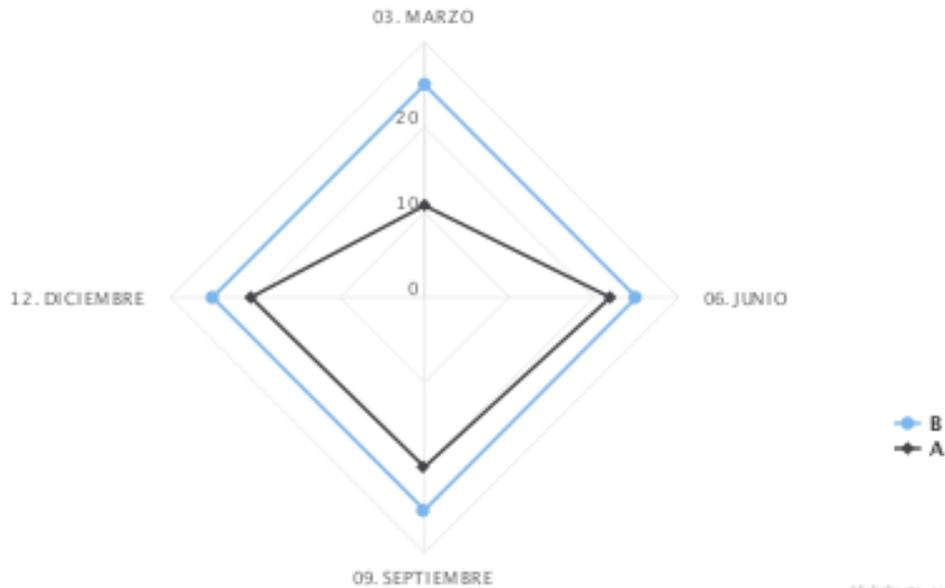


VARIABLES DEL INDICADOR

Valor recuperado por Incapacidades (A)	REGISTRO PERIÓDICO
Valor de las cuentas por cobrar de incapacidades (B)	REGISTRO PERIÓDICO
Resultado (R)	RESULTADO

COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR EN LA VIGENCIA

Recaudo incapacidades con EPS, ARL y PENSIONES



Mes	Ejecutado	Programado	Porcentaje
	Valor recuperado por Incapacidades	Valor de las cuentas por cobrar de incapacidades	Resultado (R)
03. MARZO	10,79	25,00	43,16
06. JUNIO	21,92	25,00	87,68
09. SEPTIEMBRE	19,95	25,00	79,80
12. DICIEMBRE	20,49	25,00	81,96
Total	73,15	100,00	

REPORTE CUALITATIVO ACUMULADO DEL INDICADOR

Mes	Logros y/o Beneficios	Retrasos y Soluciones	Justificación de Retroceso	Fuente de Verificación	Descripción General
03. MARZO	Para el primer trimestre de 2022 el valor total de las incapacidades en tramite de TH con la EPS corresponde a \$7.624.871, realizando el seguimiento y recobro correspondiente, realizando la recuperación por valor de \$3.292.640.	Se encuentran en proceso jurídico desde el 2019 y 2021 incapacidades de los años 2015-2019-2020- y 2021 por valor de \$13.248.256 que corresponde al 62%. Igualmente se reportaron en el 2021 a procesos disciplinarios un valor de 644.670 incapacidades de las vigencias 2017 y 2019 correspondiente al 3% del total de valor de incapacidades de la vigencia 2022.		Informe de Incapacidades con corte a 31 de Marzo de 2022.	Recaudo incapacidades con EPS, ARL y PENSIONES



SEGUIMIENTO DEL INDICADOR

06. JUNIO	Para el primer semestre de la vigencia 2022 se tienen un valor total por incapacidades de \$8.308.439, del cual se realizó la recuperación por valor de \$7.286.324 y el valor restante se está realizando el trámite respectivo ante las EPS	Se encuentran en proceso en la OAJ incapacidades por valor de \$13.248.256 correspondiente a los años 2015,2019,2020 y 2021, siendo el 60% del total de las incapacidades. Igualmente se reportaron en el 2021 a procesos disciplinarios un valor de \$644.670 que corresponde al 3% con incapacidades de los años 2017 y 2019.		Informe de incapacidades con corte a 30 de Junio de 2022.	El indicador corresponde a los valores de las incapacidades desglosando los valores recuperados y la gestión que se realiza.
09. SEPTIEMBRE	Se cuenta con un informe mensual para el seguimiento de las incapacidades, en el que se que para el mes de septiembre en la actual vigencia se cuenta con incapacidades por valor de \$9.126.607 de los cuales \$8.144.243 se recuperaron y por valor \$982.364 esta en trámite ante las EPS.	En procesos radicados en 2019 y 2021, se encuentran incapacidades de los años 2018, 2019, 2020 y 2021 por valor de \$13.248.256 siendo el 58%; En proceso Disciplinario se encuentran \$644.670 siendo el 3% del valor total de incapacidades.		Informe mensual de incapacidades	Informe mensual de seguimiento de incapacidades de la vigencia 2022.
12. DICIEMBRE	Se cuenta con un seguimiento detallado para las incapacidades por valor de \$13.909.867 del cual se recuperaron \$11.403.500 con un 82% de gestión y recuperación.	En proceso jurídico con casos de los años 2019 y 2021, correspondientes a incapacidades de los años 2015,2019,2020 y 2021 por valor de \$13.248.256; en proceso disciplinario desde al año 2021 incapacidades de los años 2017 y 2019 por valor de \$644.670.		Informe recobro de incapacidades con corte a 31 diciembre de 2022	Informe de recobro de incapacidades con corte a 31 de diciembre de 2022.